

Informācija par atalgojuma sistēmu un sociālajām garantijām

Atalgojuma sistēma teātra darbiniekiem balstīta uz Darba likumu, Latvijas Kultūras ministrijas rīkojumiem un pieņemtajiem lēmumiem, teātra iekšējiem normatīvajiem aktiem, ievērojot valsts kapitālsabiedrības attīstības stratēģiju, budžetu. Teātra darbinieku ikmēneša darba algas apmērs var tikt pārskatīts reizi gadā, pamatojoties uz valsts noteikto minimālo darba algu, inflācijas līmeni, budžetu tekošajam gadam.

Nosakot teātra personāla atalgojumu, tiek izvērtēts amata līmenis atbilstoši profesiju klasifikatoram, darbinieka profesionālajai kvalifikācijai un pieredzei, iepriekšējā perioda ieguldījumam darba rezultāta sasniegšanā, novērtējumam.

Darba alga – mēnešalga, akordalga štata darbiniekam teātrī tiek noteikta, noslēdzot darba līgumu. Darbinieks tiek iepazīstināts ar darba līguma noslēgšanas dienā spēkā esošajiem normatīvajiem dokumentiem par prēmiju un pie maksu piešķiršanas kārtību, sociālajām garantijām.

Darba alga sadalījumā pa amatu grupām 2019. gadā

Amatu kategorija/grupa	Amata vienību skaits	Darba algas apmērs EUR	
		Minimālais	Maksimālais
Vadība	5	1350	3801
Administrācija	11	530	1500
Mākslinieciskais personāls, t. sk. aktieri	48	600	1250
Tehniskais personāls un apsardze	142	430	900
Izrāžu un skatītāju apkalpojošais personāls	19	430	700

Informācija par piemaksām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem VSIA "Dailes teātris"

Informācija par piemaksām

Nr. p.k.	Piemaksas veids	Piemaksas apmērs (%)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par papildu darbu	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšana
2.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas/dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 67.pantu
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% no noteiktās stundas/dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu
4.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas/dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu
5.	Piemaksa par vakanta amata darba pienākumu pildīšanu	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Ne ilgāk kā 3 mēnešus
6.	Piemaksa par personīgo darba ieguldījumu	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Piemaksa par personīgo darba ieguldījumu un darba kvalitāti

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atlaišanas pabalsts	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Samaksas kārtību nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem
2.	Atvaļinājuma kompensācija	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Samaksas kārtību nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem
3.	Pabalsts tuvinieka vai apgādājamā nāves gadījumā	Ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Izmaksā pabalstu saistībā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi